

คู่มือการปฏิบัติงาน

การทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ชื่องาน : การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ขอบเขตงาน

การดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่บรรจุใหม่ ทดลองปฏิบัติราชการเป็นเวลา ๖ เดือน ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยใช้กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม

๓. คำจำกัดความ

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หมายถึง การให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงาน เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ มอบหมายภารกิจ เป้าหมาย และชี้แจงเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตน จนถึง วิธีปฏิบัติงาน วิธีการประเมิน เกณฑ์การประเมิน รวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทราบ และบันทึกผลการทดลองงานทุก ๒ เดือน เพื่อประกอบการประเมิน

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ทดลองการปฏิบัติงาน โดยให้ประเมิน ๒ ครั้ง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ เดือน และ ๖ เดือน

๔.๓ คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการตามกระบวนการพัฒนาเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ๑) ปฐมนิเทศ
- ๒) เรียนรู้ด้วยตนเอง
- ๓) อบรมสัมมนาร่วมกัน

๔.๔ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑) การประเมินผลการปฏิบัติ แบ่งเป็น ๒ ด้าน โดยกำหนดสัดส่วนคะแนนทั้ง ๒ ด้าน ให้เท่ากัน เช่น ๕๐:๕๐ หรือ ๑๐๐:๑๐๐

(๑) ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๒) ด้านพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๒) ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้บังคับบัญชา
- (๒) คณะกรรมการประเมิน

๓) เกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ

(๑) คะแนนรวมแต่ละด้านของการประเมินจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการประเมิน

(๒) ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ต้องได้คะแนนตามข้อ ๑ ของแต่ละด้านไม่น้อยกว่า

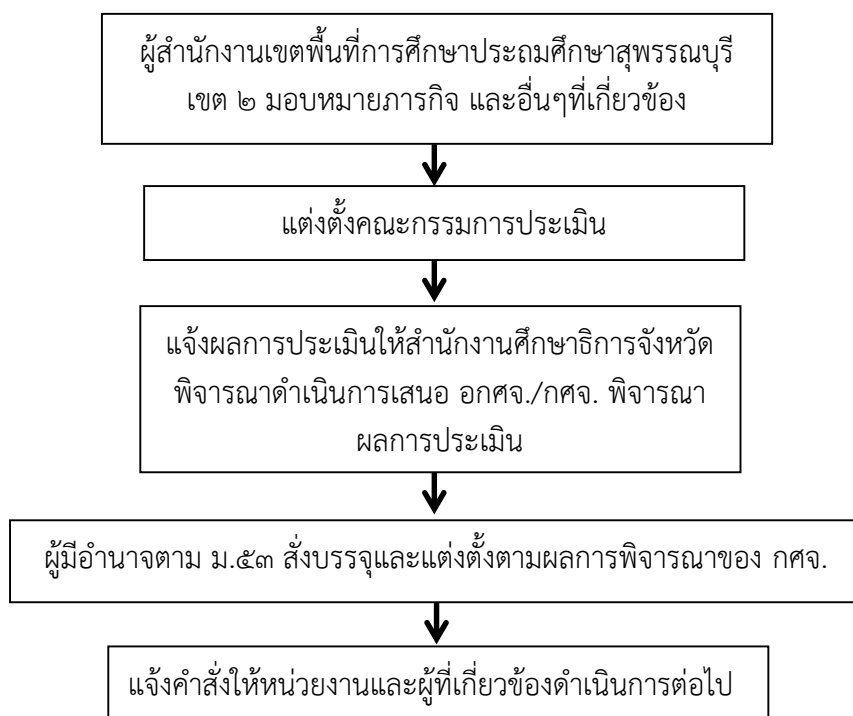
ร้อยละ ๖๐

๔.๕ แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาดำเนินการเสนอ อกศจ./กศจ. พิจารณาผลการประเมิน

๔.๖ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งตามผลการพิจารณาของ กศจ.

๔.๗ แจ้งหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๕. แผนภูมิแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน



๖. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือน และเป็นผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลาตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๖.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๗. แบบฟอร์มที่ใช้

๗.๑ แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๗.๒ แบบการประเมินกรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗.๓ แบบรายงาน ก.ค.ศ.

๘. ข้อสังเกต

๘.๑ คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการ ๑ คน และกรรมการ จำนวน ๒ คน ต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑ คน และข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก ๑ คน ทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมิน ตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังนี้

๑.) ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ ๑ เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน หากปรากฏว่า

(๑) ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๒) ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้เก็บผลการประเมินดังกล่าวไว้แล้วประเมินครั้งที่ ๒ เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ครบ ๖ เดือน

(๓) ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ ๒ เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว ไม่ว่าผลการประเมินจะต่ำหรือไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ทุกกรณี

๒.) ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพิจารณาเห็นว่า ไม่อาจพิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาราชการ ดังนี้

(๑) ลาคลอดบุตร

(๒) ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน

(๓) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือ กลับจากปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่

(๔) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะประเมินผลรวมเมื่อผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้วก็ได้

๘.๒ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินที่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นต่อไปอีก ๓ เดือน คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องประเมินอีกครั้งหนึ่งเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายดังกล่าว แล้วให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

